



CONCOURS

Célébrons les 5 ans de Point Cardinal en propulsant votre stratégie!

Point Cardinal, cabinet-conseil spécialisé en gouvernance et stratégie, souhaite redonner à la communauté en mettant son expertise au service d'une organisation à mission sociale.

Nous lançons donc un **concours** visant à **offrir une démarche de planification stratégique, réalisée pro bono**, à un organisme qui se trouve à un moment charnière de son développement et souhaite clarifier ses priorités pour les prochaines années. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de Point Cardinal de soutenir le développement stratégique des organisations et de contribuer concrètement à leur impact dans leur milieu.

L'organisation sélectionnée bénéficiera d'un accompagnement stratégique structuré, conçu pour l'aider à prendre des décisions éclairées et clarifier ses grandes orientations stratégiques prioritaires pour soutenir son développement et renforcer son impact au cours des prochaines années.

Qui peut déposer sa candidature?

Le concours s'adresse aux organisations qui répondent aux critères suivants :

- > Être un organisme à but non lucratif
- > Avoir une mission sociale
- > Être légalement constituée depuis 5 années
- > Disposer d'une direction et d'un conseil d'administration actifs
- > Prévoir amorcer une planification stratégique dans les 12 prochains mois et la compléter dans l'année suivant son démarrage

Date limite pour déposer une candidature : 15 mai 2026

Ce que comprend l'accompagnement

La démarche comprendra notamment les éléments suivants :

- > Une analyse de la documentation interne
- > Un portrait de l'environnement externe
- > Une consultation des parties prenantes clés
- > La révision des éléments de mission, vision et valeurs
- > L'identification des grandes orientations stratégiques et de leurs objectifs spécifiques
- > Le sommaire exécutif du plan stratégique

Ces éléments représentent les grandes composantes de la démarche. Les principales étapes et activités associées sont présentées de façon détaillée dans le tableau ci-dessous.

Structure de l'accompagnement

L'organisation sélectionnée bénéficiera d'un accompagnement structuré pour la réalisation de sa planification stratégique. Cette démarche sera réalisée en collaboration avec Point Cardinal et se déploiera en trois phases complémentaires : le démarrage, le diagnostic et l'élaboration du plan stratégique.

Chaque phase permettra de mobiliser la direction et le conseil d'administration, d'analyser les enjeux stratégiques prioritaires de l'organisation et de définir des orientations stratégiques claires et porteuses étalées sur les trois prochaines années.

ÉTAPES	1. DÉMARRAGE	2. DIAGNOSTIC	3. PLAN STRATÉGIQUE
OBJECTIFS	• Valider les attentes et la méthodologie de réalisation du mandat • Mettre en place et définir les responsabilités du comité de pilotage • Créer l'échéancier • Réaliser la stratégie de consultation des parties prenantes	• Analyser la documentation interne • Mener une démarche de consultation avec les parties prenantes clés à la réalisation de l'exercice (~ 5 groupes de discussions ou entretiens individuels) • Dresser un portrait de l'environnement externe • Rédiger un rapport diagnostic permettant la définition des grandes orientations stratégiques prioritaires	• Réviser les éléments de mission, vision et valeurs • Définir les grandes orientations stratégiques prioritaires, leurs objectifs ainsi que les indicateurs et cibles • Produire un sommaire exécutif du plan stratégique (3 ans)

* La démarche ne comprend pas la mise en œuvre du plan stratégique, l'accompagnement opérationnel ni la production d'un plan d'action détaillé.

Contenu de la candidature

Les organisations intéressées doivent soumettre un dossier répondant aux questions demandées :

- > **Présentation de l'organisation (150-200 mots)**
 - > Présentez brièvement votre organisation : mission, principaux champs d'action, maturité du conseil d'administration, taille de l'organisation et publics ou communautés desservis.
- > **Mission sociale et impact (150-200 mots)**
 - > Quelle est votre mission sociale et quel impact cherchez-vous à générer dans votre milieu ou votre communauté?
- > **Enjeux stratégiques actuels et moment opportun (200-250 mots)**
 - > Quels sont les principaux enjeux stratégiques auxquels votre organisation fait face actuellement? Pourquoi est-ce un moment opportun pour entreprendre une démarche de planification stratégique?
- > **Retombées souhaitées de la démarche (150-200 mots)**
 - > Qu'espérez-vous retirer concrètement de cette démarche de planification stratégique pour votre organisation?
- > **Apprentissages de la dernière planification stratégique (200-250 mots)**
 - > Quels sont les principaux apprentissages tirés de votre dernière planification stratégique? Quels objectifs ou orientations souhaitez-vous explorer ou clarifier dans la prochaine planification stratégique?
- > **Importance de remporter ce concours (100-150 mots)**
 - > Pourquoi serait-il important pour votre organisation de remporter ce concours et d'être accompagnée dans cette démarche par Point Cardinal?
- > **Mobilisation de la gouvernance (100-150 mots)**
 - > Comment la direction et le conseil d'administration comptent-ils s'impliquer dans la démarche de planification stratégique?

Le dossier devra également comporter :

- > Une résolution du conseil d'administration confirmant l'engagement de la direction et du CA dans la démarche.
- > Les états financiers des deux (2) dernières années
- > Les coordonnées de la personne responsable de la candidature (nom complet, titre du poste, numéro de téléphone et adresse courriel)
- > Le logo de l'organisation en format JPEG ou PNG

Sélection et jury

Les candidatures seront évaluées par un jury à l'aide d'une grille d'analyse structurée. L'évaluation se fera notamment en fonction de la qualité et de la pertinence des réponses fournies dans le dossier de candidature, en lien avec les questions proposées, ainsi que de la capacité de l'organisation à démontrer la pertinence et le potentiel de la démarche stratégique. Toutes les informations recueillies sont aux seules fins du concours et seront détruites au terme de l'appel à candidature. Les informations reçues seront traitées en toute confidentialité.

L'annonce des organisations finalistes aura lieu le 3 août 2026.

Annonce du gagnant

L'organisation gagnante sera dévoilée le 3 septembre 2026, lors d'une soirée organisée par Point Cardinal dans la grande région métropolitaine. Les organisations finalistes seront invitées à participer à cette soirée, au cours de laquelle l'organisation gagnante sera officiellement annoncée.

Engagement de l'organisation gagnante

L'organisation sélectionnée s'engage à :

- > Mobiliser la direction et le conseil d'administration dans la démarche
- > Respecter l'échéancier établi pour la réalisation de la planification stratégique
- > Participer aux activités de visibilité liées au concours
- > Fournir un témoignage à l'issue de la démarche, pouvant être utilisé dans les communications de Point Cardinal

Comment soumettre une candidature

Les organisations intéressées doivent transmettre leur dossier complet de candidature par courriel à l'adresse suivante : audrey.brassard@pointcardinal.ca

Pour toute question concernant le concours, vous pouvez communiquer avec notre équipe à l'adresse suivante : info@pointcardinal.ca

Bonne chance à tous!