

Plus loin **ensemble**

Gouvernance | Stratégie | Innovation | ESG



> Pourquoi on se lève le matin ?

Point Cardinal est là pour vous aider à **naviguer à travers les situations complexes** auxquelles votre organisation fait face. Que vous dirigiez une startup, une PME, une entreprise en croissance, une grande entreprise, une société d'État, un organisme public, une coopérative ou encore une organisation à but non lucratif, vous êtes la raison pour laquelle on saute du lit !

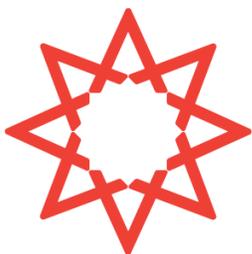
Vous offrir des solutions adaptées à vos besoins, c'est avec cette approche que Point Cardinal vous aide à **accélérer votre croissance**. De l'élaboration de votre vision à l'établissement de stratégies novatrices, nous travaillons étroitement avec vos équipes afin que votre organisation **réalise son plein potentiel**. Bref, pas besoin de café avec nous. L'effet magnétique de Point Cardinal vous inspirera !

> Ce qui nous anime

Collaborer avec Point Cardinal, c'est donner du sens à votre quotidien en vous entourant d'une équipe bienveillante et ouverte d'esprit.

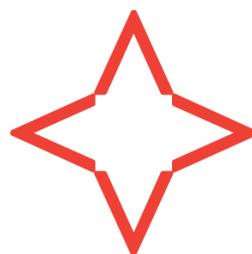
Comme votre succès est le nôtre, nous préconisons des échanges honnêtes et vous aurez toujours droit à notre opinion, sans détour.

Voici les valeurs qui guident nos actions :



Générosité

dans nos conseils
et dans le partage
de notre expertise



Adaptabilité

dans notre façon
de travailler, afin
de répondre à
vos besoins



Curiosité

pour dénicher
des solutions à valeur
ajoutée et adaptées
à votre réalité



Audace

pour provoquer
des discussions
profondes et des
changements réels

> On se démarque !

Quatre axes
**pour accélérer
votre croissance**

- > Gouvernance
- > Stratégie
- > Innovation
- > ESG



> Gouvernance

**Êtes-vous
équipé pour faire
face à une crise?**

**Votre CA crée-t-il
de la valeur pour
votre organisation?**

**Avez-vous
encore les bonnes
personnes autour
de la table?**

On peut vous aider à

Définir les rôles et responsabilités des membres de votre CA et DG.

Évaluer les performances de votre CA et de vos comités

Assurer la planification de la relève

Établir les compétences nécessaires de votre CA autour de la table,

Évaluer le besoin d'un comité adviseur et le mettre en place.

Créer de la valeur en offrant des formations.

> Gouvernance

Une saine gouvernance est fondamentale à toute organisation. Que vous ayez un comité de gestion, un comité adviseur ou un conseil d'administration, votre organisation doit créer de la valeur pour vos différentes parties prenantes (ex. : actionnaires, clients, employés, gouvernements, donateurs, etc.). En plus de vous permettre de mieux gérer l'atteinte de vos objectifs, la gouvernance permet d'accroître votre productivité. Voici quelques éléments avec lesquels Point Cardinal peut vous aider :

Établissement de plan de 100 jours pour l'arrivée d'une nouvelle ou d'un nouveau PDG ou d'une présidente ou d'un président de conseil.

Mise en place d'une saine gouvernance : révision des règlements généraux, matrice de compétences, rédaction des chartes de comité, ordres du jour efficaces, etc.

Diversité au sein de votre conseil et de votre comité de gestion.

Relations et rôles PDG et présidente ou président du conseil.

Formation en gouvernance pour votre conseil et votre équipe de direction.

Prévision de la relève de votre conseil et de votre comité de gestion.

Diagnostic de la situation actuelle et de la situation souhaitée.

Conférence sur la gouvernance.

Embauche de votre présidente ou président de conseil et/ou PDG.

Coaching exécutif (individuel et collectif).

Évaluation du conseil et de la performance.

Établissement d'une gestion éthique au sein de votre conseil.

Animation de comité adviseur.

Secrétaire corporatif.

PDG sur demande.



> Stratégie

**Désirez-vous être
chef de file dans
votre secteur
d'activité?**

**Avez-vous besoin
d'accélérer la
rentabilité de votre
organisation?**

**Avez-vous ciblé
vos priorités pour
les 3 prochaines
années?**

On peut vous aider à

Obtenir des partenaires.

Motiver vos collaborateurs dans la
croissance de votre entreprise.

Être agile.

> Stratégie



« L'essence de la stratégie, est le choix d'accomplir ses activités d'une manière différente de celle de ses concurrents. »

-Michaël Porter

Toute organisation doit se doter d'une stratégie, puisque c'est celle-ci qui permet d'établir votre direction, d'allouer les ressources nécessaires à l'atteinte de vos objectifs et de déterminer les manières de vous démarquer. Parce que parfois on a besoin d'un copilote, Point Cardinal est présent afin de vous aider à vous orienter.

Planification stratégique.

Alignement stratégique.

Diagnostic organisationnel.

Évaluation des besoins et recommandations.

Gestion des risques.

Création de plan d'action/tactique.

Accompagnement pour la mise en opération des stratégies.

Développement de stratégies de croissance.

Animation de lac-à-l'épaule.

> Innovation

**Désirez-vous
déployer
et intégrer
l'innovation dans
votre entreprise?**

**Avez-vous besoin
d'assurer la
compétitivité et la
pérennité de votre
entreprise grâce
à l'innovation?**

**Avez-vous besoin
de convaincre
des investisseurs
à financer vos
projets innovants?**

On peut vous aider à

Préparer les rencontres avec un investisseur ou un partenaire potentiel.

Optimiser votre modèle d'affaires.

Trouver les ressources financières disponibles.

Intégrer l'innovation à vos processus.

> Innovation

Que vous innoviez pour vous démarquer de votre concurrence, pour augmenter votre productivité, exporter, réduire vos coûts ou pour anticiper les changements dans votre industrie, Point Cardinal est présent afin de vous accompagner.

Accompagner votre équipe de direction en termes de culture d'innovation dans votre organisation.

Mieux comprendre l'écosystème de l'innovation et y naviguer aisément.

Comprendre les moteurs et les freins en termes d'innovation pour votre organisation et pour votre secteur d'activité.

Ajouter l'innovation, la gestion des risques et la gouvernance à l'ordre du jour de votre conseil d'administration ou de votre comité consultatif.

Appuyer vos équipes de direction avec des études comparatives, des collectes de données et des diagnostics pertinents.

Avec les organisations qui ont changé leur modèle d'affaires, vous aider à vous structurer pour mieux évoluer.

> ESG

**C'est quoi l'ESG
et comment ça
peut amener de la
valeur dans votre
entreprise?**

**Besoin de retenir
et d'attirer des
employés avec
une politique
RSE?**

**Besoin de faire
challengez vos
idées par des
gens qui pensent
différemment dans
un environnement
inclusif?**

On peut vous aider à

Établir vos critères ESG en lien avec la vision de votre organisation.

Intégrer l'ESG dans vos processus.

Implanter et optimiser l'impact de vos pratiques ESG.

Sensibiliser votre équipe pour comprendre qu'est-ce que l'ESG ou EDI à l'aide de formations.

> ESG



Toute organisation est en constant mouvement et doit sans cesse se développer et se renouveler afin de demeurer d'une importance cardinale dans son industrie.

Qu'il s'agisse de développer l'organisation à proprement parler afin d'appuyer sa croissance, de développer les affaires afin d'atteindre de nouveaux sommets ou encore d'être proactif en veillant au développement et à l'intégration de critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance), l'ensemble de ces éléments sont essentiels afin d'assurer la performance et la pérennité de l'entreprise.

Stratégie d'impact et plan de développement durable.

Formations sur mesure : en approvisionnement responsable, écoresponsabilité et bonnes pratiques ESG.

Analyse du leadership et de la gestion des ressources humaines.

Mise en place de programmes ou de projets.

Identification d'opportunités.

Développement de stratégies, de plans et d'outils afin d'appuyer la mise en place d'une saine culture organisationnelle.

Recommandations à la suite d'un diagnostic ESG.

Évaluations et recommandations des pratiques de communication de la performance sociale.

Suivi et assistance ponctuelle à l'implantation de mesures et mise en place de mécanismes d'alertes.

Accompagnement vers la certification B-Corp.

Plan de marketing stratégique.

Accompagnement et coaching.

Analyse et optimisation des politiques et processus.

Plan de développement durable.

PDG sur demande.

> Complice de votre réussite

Une équipe d'expérience

Chaque mandat est piloté par notre équipe d'experts bilingues qui possède des dizaines d'années d'expérience au sein d'une panoplie d'industries. Nous assignons ceux ayant les compétences et les connaissances nécessaires selon les mandats afin que vous ayez les meilleurs cerveaux autour de la table pour solutionner les défis auxquels vous faites face. Nous sommes également ouverts à collaborer avec d'autres intervenants.

L'ascension vers l'excellence

Point Cardinal a été mis sur pied afin d'appuyer les leaders dans leur croissance. Chaque mandat est pour nous une occasion de créer davantage de richesse. Ainsi, nous cherchons constamment à nous surpasser et à vous aider à vous dépasser. Tel des coachs, on veille à ce que tous gardent la cadence tout au long de l'ascension.

Des solutions adaptées à vos besoins

Comme chaque organisation a ses propres enjeux, nous proposons des idées créatives, des outils ainsi que des stratégies sur mesure afin que vous empruntiez le chemin optimal à l'atteinte de vos objectifs.

L'humain avant tout

L'humain est au cœur des valeurs de Point Cardinal, c'est pourquoi nous misons sur des relations à long terme. Nous prenons le temps de bien cerner vos challenges et vos défis de comprendre vos priorités. Conscients que votre réalité peut changer rapidement, nous veillons à nous adapter afin de vous aider à garder le cap, en véritable alliés.



> Notre présidente fondatrice

Passionnée par le succès et la croissance des entrepreneurs, Isabelle Foisy est présidente et fondatrice de Point Cardinal. Dans les dernières années, elle a été PDG de QuébecInnove, organisme qui avait le mandat d'accélérer l'innovation des entreprises au Québec.

Gestionnaire reconnue et primée, elle a travaillé une quinzaine d'années comme cadre dans plusieurs directions stratégiques chez Bell. Pendant une dizaine d'années, elle collabore directement auprès des entreprises à titre de PDG de la Chambre de commerce de l'est de Montréal. Ensuite, elle devient associée en stratégie et développement au sein d'un grand cabinet comptable spécialisé dans l'accompagnement des PME du Québec.

Administratrice de sociétés certifiée (ASC. C-Dir), elle œuvre depuis près de 30 ans, au sein de plusieurs conseils d'administration dont celui du Réseau des femmes d'affaires du Québec comme 1ère vice-présidente, le Fédération des chambres de commerce du Québec, Boire et Frères et tout récemment comme présidente de la Chambre de commerce et d'industrie de la rive-sud. Elle carbure à faire avancer et créer de la valeur pour les organisations et est déterminée à les aider pour qu'elles aient encore plus d'impact, d'où sa nomination à titre d'entrepreneure en résidence à 2 Degré. Sa détermination et ses qualités interpersonnelles font d'elle une ambassadrice remarquable de la communauté des femmes entrepreneures au Québec. Isabelle est conférencière à l'Institut de Leadership et au Collège des administrateurs, entre autres, sur des sujets stratégiques comme la gouvernance, l'innovation, les stratégies ESG, et le développement des affaires. Isabelle est coach depuis 9 ans dans le cadre du programme de MBA de HEC Montréal. Cherchant constamment à se dépasser, elle a obtenu son diplôme de la Summer School on Management of creativity in an innovation society en 2019, un programme développé par HEC Montréal, Ryerson University Toronto, Universitat de Barcelona, business School et complète le programme « Innovation Lab » de la Stanford University en 2021. Elle est aussi membre de l'ordre des administrateurs agréés du Québec (ADM.A) et membre du chapitre II Montréal de la WPO.

Si vous souhaitez lui faire plaisir... demandez-lui si elle veut faire une soirée « jeux de société » ou une bonne « bouffe » entre amis.

> Nos talents



Claudia Bérubé
Conseillère experte

Claudia Bérubé est passionnée de développement durable. Elle termine plusieurs formations dont la certification GRI (Global Reporting Initiative) ainsi que le deuxième cycle en responsabilité sociale des organisations à l'ESG UQAM. Elle est également impliquée auprès de plusieurs organisations pour des enjeux en lien avec le développement durable en tant qu'ambassadrice, bénévole et conférencière.



Johanne Boivin
Conseillère experte

Johanne Boivin a fait ses premières armes au sein du Groupe Yellow avant de fonder son entreprise d'accessoires en 1991. Joanel Inc., devient un véritable « trend setter ». Licenciée mondiale pour les accessoires du Cirque du Soleil, son innovation sera porteuse de succès. Elle fait le grand saut en 2015 en vendant ses marques au Groupe Bugatti où elle devient Vice-présidente. Femme d'affaires aguerrie, elle comprend les enjeux que vous vivez.



Olivier Fiset
Conseiller

Olivier a collaboré sur plusieurs mandats de stratégie et de gouvernance au fil des dernières années et a aussi enseigné au Collège des administrateurs de sociétés dans le cadre de formations mêlant stratégie et gouvernance pour le RJCCQ. Pendant son parcours universitaire en management, il a fondé, puis dirigé, le premier club de consultation en management de l'UQAM.

> Nos talents



Emilie Germain

Analyste | Coordonnatrice aux communications et marketing

Emilie Germain est bachelière en Communications Marketing à l'UQAM. Au cours de ses études, Emilie participe à plusieurs concours de création où elle peaufine ses habiletés en idéation, en stratégie et en design. Elle a travaillé à des postes en communication tant en PME qu'auprès d'OBNL par gouvernementaux en plus de s'impliquer sur des comités qui lui tiennent à cœur.



Marie Houzeau

Conseillère experte

Marie Houzeau bénéficie d'une expérience considérable dans les domaines du développement organisationnel, de la gestion et du conseil personnalisé. Elle a travaillé internationalement avec une variété d'organisations issues des divers secteurs. À la direction de GRIS-Montréal depuis 2005, elle a également développé et animé des planifications stratégiques pour des OBNL, le secteur public et le secteur privé et ce, au plus haut niveau de responsabilités.



Stéphanie Jecrois

Conseillère experte

Stéphanie Jecrois est cofondatrice de Technovation Montréal, un OBNL, chapitre montréalais du programme Technovation. Elle est également cofondatrice d'Orijin Village qui a pour mission de remédier à la disparité économique chronique dans les communautés afro-descendantes. Elle a été sélectionnée en 2017 pour participer à la Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership.

> Nos talents



Anne-Marie Larose
Conseillère experte

Anne-Marie Larose est engagée avec passion dans le domaine de la recherche et de l'innovation depuis plus de 25 ans. Elle a participé à la conclusion de plusieurs ententes avec des PME et des entreprises internationales et à la création de entreprises dérivées. C'est avec beaucoup d'enthousiasme qu'elle poursuit son engagement afin d'accompagner des projets, des initiatives, des institutions ou des entreprises vers la réussite et le succès.



Nathalie Lehoux
Conseillère experte

Nathalie Lehoux cumule plus de 25 ans d'expérience comme présidente d'entreprise. Au cours des dernières années, Nathalie s'est impliquée activement au sein de la Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud (CCIRS) et a siégé sur plusieurs conseils d'administration. Humble et curieuse, Nathalie se passionne pour le leadership et la stratégie afin d'orienter et propulser la croissance des PME d'ici.



Brigitte Lespérance
Vice-présidente – Stratégie et développement

Brigitte Lespérance fait partie du Top 100 entrepreneures de la campagne « La force de l'impact » de la RBC et Femmessor. Elle a géré des projets structurants pour soutenir l'innovation à l'UQAM et à l'Université de Montréal. Elle a ensuite œuvré au Centre de recherche du CHUM comme cadre supérieure où elle a piloté la transformation en mode partenariat public-privé.

> Nos talents



Nadia Martel
Conseillère experte

Nadia Martel a contribué avec passion et rigueur au développement de plusieurs entreprises d'envergure internationale du Québec à titre de dirigeante et gestionnaire depuis plus de 25 ans. Administratrice de sociétés, leader et avocate émérite, elle saura mettre à profit son expérience afin d'accompagner les organisations dans l'atteinte de leurs objectifs de croissance en respect avec les facteurs environnementaux, sociaux et de saine gouvernance (ESG).



France Perron
Adjointe exécutive

France exerce un rôle d'adjointe à la haute direction depuis près de 10 ans. Elle est l'arme secrète de l'équipe en termes de rédaction, que l'on parle de procès-verbaux, de notes de service ou de plans de travail. Sachant allier expérience client et aspects administratifs du cabinet, elle est déterminée à faire rayonner la gouvernance et l'innovation auprès des entreprises québécoises.



Denis Risler
Conseiller expert

Denis Risler possède une longue expérience en entrepreneuriat, en développement des affaires, en politique et en gestion. Il a été administrateur de Desjardins Assurances générales et membre de son comité de déontologie, administrateur de Desjardins Sécurité financière, président de l'Office municipal d'habitation d'Anjou et président de la Chambre de commerce de l'Est de Montréal. Ayant vendu sa PME il est d'excellent conseils pour l'équipe.



Tasha Richard
Conseillère experte

Tasha Richard a fait ses preuves dans le développement stratégique, la stratégie marketing et le développement d'écosystèmes inclusifs. Sa vaste expertise l'a d'ailleurs souvent amenée à être consultée sur l'élaboration de plans stratégiques et d'affaires pour des dizaines d'entreprises de renom dans de nombreux secteurs. Adeptes de la planification efficace, Tasha vise toujours la perfection pour amener les entreprises à un niveau supérieur.

> Fiers de nos collaborations



et plusieurs autres

Plus loin ensemble

POINT
CARDINAL

info@pointcardinal.ca
(514) 312-6890

